RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Haliç Üniversitesi; yürütülen tüm akademik, idari, mali ve operasyonel süreçlerde dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve liyakat ilkelerini esas alır; rüşvet, irtikap, dolandırıcılık, resmî belgede sahtecilik, görevi kötüye kullanma ve her türlü usulsüz menfaat teminine karşı **"sıfır tolerans"** ilkesini benimser. Hiçbir kurumsal veya bireysel hedef, Üniversite yetkileri kullanılarak ya da Üniversite adına hareket edilerek hukuka ve etik standartlara aykırı bir menfaat sağlanmasını, teklif edilmesini, vaadini veya kabulünü meşru kılamaz.

Bu Politika; tüm yöneticiler, öğretim elemanları, idari ve destek personeli, öğrenciler, stajyerler ile Üniversite adına hareket eden veya Üniversiteye mal ve hizmet sağlayan yükleniciler, tedarikçiler, danışmanlar ve tüm iş ortakları bakımından bağlayıcıdır. Politika; 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu, 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve Üniversitenin ilgili düzenlemeleri esas alınarak hazırlanmıştır. Üniversitemiz bu doğrultuda;

- **Rüşvet, İrtikap ve Kolaylaştırıcı Ödemeler:** Görev veya yetkiyle bağlantılı bir işin yapılması, yapılmaması, hızlandırılması, geciktirilmesi ya da bir kararın etkilenmesi karşılığında doğrudan veya aracı vasıtasıyla menfaat talep edilmesini, teklif ve vaat edilmesini veya kabul edilmesini; resmî işlemleri hızlandırmaya yönelik gayriresmî ödemeleri ve görev nüfuzunun kişisel ya da üçüncü kişi çıkarı için kullanılmasını yasaklamayı,
- **Öğrencilerden Kayıt Dışı Tahsilatın Önlenmesi:** Ders, laboratuvar, sınav, staj, malzeme veya proje gerekçesiyle öğrencilerden yapılacak her türlü tahsilatın Üniversitenin resmî hesapları üzerinden ve muhasebe kayıtlarına uygun şekilde yapılmasını sağlamayı,
- **Akademik Dürüstlük ve Belge Güvenliği:** Sınavlara başkası yerine girilmesini; not, devam çizelgesi, diploma, transkript ve kabul tutanaklarında tahrifat yapılmasını ve gerçeğe aykırı kayıt ve belge düzenlenmesini önlemeyi,
- **Hediye ve Ağırlama:** Karar süreçlerini ve görev tarafsızlığını etkileyebilecek hediye, ağırlama veya konaklamanın verilmemesini ve kabul edilmemesini; sembolik ve kurumsal tanıtım niteliğindeki materyaller dışındaki hediyelerin kabul edilmemesini,
- **Çıkar Çatışmasının Yönetimi:** Çalışanların kendileri veya yakınlarıyla ilgili ticari, akademik, idari veya satın alma işlemlerindeki çıkar çatışmalarını yazılı olarak bildirmesini ve ilgili karar sürecinden çekilmesini sağlamayı,
- **Şeffaf Satın Alma ve Sözleşmesel Taahhüt:** Satın alma, ihale, yapım işleri ve muayene-kabul işlemlerini rekabet, şeffaflık, yazılılık ve görevler ayrılığı ilkelerine göre yürütmeyi; mali işlemlerde iç kontrol ve onay mekanizmalarını etkin biçimde işletmeyi; üçüncü taraflarla akdedilen sözleşmelere bu Politikaya uyum ve ihlal hâlinde fesih dâhil yaptırım hükümleri eklemeyi,
- **Bildirim Kanalları ve Misilleme Yasağı:** Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve usulsüzlük şüphelerinin sıralı amire, Rektörlüğe veya yetkili kurullara açık kimlikle ya da anonim olarak iletilebilmesini; iddiaya konu kişinin doğrudan amir olması hâlinde bir üst makama başvurulabilmesini; iyi niyetli bildirimde bulunanların kimliğini gizli tutmayı ve hiçbir biçimde misillemeye maruz bırakmamayı; kasıtlı ve asılsız isnatları disiplin sorumluluğuna tabi tutmayı,
- **Adil İnceleme ve Adli Bildirim:** İddialar hakkında ilgili mevzuata göre inceleme veya disiplin soruşturması başlatmayı; ilgilinin savunma hakkını eksiksiz tanımayı; yalnızca hukuka uygun yollarla elde edilmiş delilleri esas almayı; suç teşkil eden fiilleri yetkili adli mercilere bildirmeyi ve disiplin süreçlerini ceza yargılamasından bağımsız yürütmeyi,

- **Statüye Uygun Yaptırım:** İhlali sabit görülenlere; öğretim elemanları için 2547 sayılı Kanun, idari ve destek personeli için 4857 sayılı İş Kanunu, öğrenciler için Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği ve Üniversitenin iç düzenlemeleri kapsamında yaptırım uygulamayı; ihlale karışan yüklenici, tedarikçi, danışman ve iş ortaklarına fesih dâhil sözleşmesel yaptırımları uygulamayı,
- **Şeffaflık ve Farkındalık:** Politikayı kamuya açık biçimde yayımlamayı; çalışan ve öğrencilere yönelik etik ve yolsuzlukla mücadele farkındalık çalışmaları yürütmeyi; uygulamaları kalite güvence sistemi çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirmeyi

taahhüt eder.